

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор АНО ДПО
«Профессионал Плюс»



М.А.Третьякова

«13» января 2020 года

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ

Решение Управляющего Совета
АНО ДПО «Профессионал Плюс»
Протокол №1/20 от 13.01.2020 года

Москва - 2020

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом АНО ДПО «Профессионал Плюс» (далее – образовательная организация) регламентирует деятельность общего собрания работников и является одним из коллегиальных органов управления в учреждении.

1.2. В своей деятельности общее собрание работников учреждения (далее – общее собрание) руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, Трудовым Кодексом Российской Федерации; федеральным, региональным местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом образовательной организации и настоящим положением.

1.3. Целью деятельности общего собрания является общее руководство образовательной организации в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами и решением вопросов, затрагивающих интересы всех работников учреждения.

1.4. Общее собрание работает в тесном контакте с администрацией образовательной организации, в соответствии с действующим законодательством и нормативными актами.

1.5. Членами общего собрания работников учреждения являются административный управленческий, педагогический, учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал.

1.6. Общее собрание работников действует бессрочно.

1.7. Настоящее положение обсуждается и принимается общим собранием работников образовательной организации и вводится в действие приказом директора образовательного центра.

2. Задачи, полномочия и компетенция Общего собрания

2.1. Деятельность общего собрания направлена на решение задач:

- создание оптимальных условий для равноправного обеспечения деятельности,
- защита законных прав и интересов работников,
- участие в управлении,
- качественная организация образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности учреждения;
- определение перспективных направлений функционирования и развития образовательной организации;
- привлечение общественности к решению вопросов развития образовательной организации;
- создание оптимальных условий для осуществления образовательного процесса, развивающей и досуговой деятельности;
- решение вопросов, связанных с развитием образовательной среды образовательной организации;
- решение вопросов о необходимости регламентации локальными актами отдельных аспектов деятельности образовательной организации;
- помощь администрации в разработке локальных актов образовательной организации;

- разрешение проблемных (конфликтных) ситуаций с участниками образовательного процесса в пределах своей компетенции;
- внесение предложений по вопросам охраны и безопасности условий образовательного процесса и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья обучающихся и работников образовательной организации;
- принятие мер по защите чести, достоинства и профессиональной репутации работников учреждения, предупреждение противоправного вмешательства в их трудовую деятельность;
- внесение предложений по формированию фонда оплаты труда, порядка стимулирования труда работников образовательной организации;
- внесение предложений по порядку и условиям предоставления социальных гарантий и льгот обучающимся и работникам в пределах компетенции образовательной организации;
- внесение предложений о поощрении работников образовательной организации;
- направление ходатайств, писем в различные административные органы, общественные организации и др. по вопросам, относящимся к оптимизации деятельности учреждения и повышению качества оказываемых образовательных услуг.

2.2. Общее собрание работников осуществляет общее руководство образовательной организации в рамках установленной компетенции.

Компетенция общего собрания работников образовательной организации:

- определяет основные направления деятельности образовательной организации, перспективы его развития,
- дает рекомендации по вопросам изменения Устава образовательной организации, ликвидации и реорганизации учреждения,
- рассматривает проекты коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка образовательной организации,
- дает рекомендации по вопросам принятия локальных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками образовательной организации,
- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в образовательной организации, дает рекомендации по его укреплению,
- содействует созданию оптимальных условий для организации труда и профессионального совершенствования работников,
- поддерживает общественные инициативы по развитию деятельности образовательной организации,
- рассматривает иные вопросы деятельности Учреждения, принятые Общим собранием к своему рассмотрению либо вынесенные на его рассмотрение Директором образовательной организации.

3. Права и ответственность общего собрания

3.1. Решения Общего собрания образовательной организации, принятые в пределах его компетенции являются обязательными для исполнения всеми работниками образовательной организации. О решениях, принятых Общим собранием, ставятся в известность все работники.

3.2. Члены Общего собрания имеют право:

- требовать обсуждения вне плана любого вопроса, касающегося деятельности образовательной организации, если предложение поддержит более одной трети членов всего состава Общего собрания;
- вносить предложения по корректировке плана мероприятий образовательной организации, по совершенствованию работы образовательной организации, по развитию материальной базы;
- присутствовать и принимать участие в обсуждении вопросов совершенствования организации образовательного процесса на заседаниях Педагогического совета;
- заслушивать и принимать участие в обсуждении отчетов о деятельности органов самоуправления образовательной организации;
- участвовать в организации и проведении различных мероприятий образовательной организации;
- совместно с директором образовательной организации готовить информационные и аналитические материалы о деятельности образовательной организации.

3.3. Общее собрание несет ответственность:

- за соблюдение в процессе осуществления образовательной организации уставной деятельности законодательства Российской Федерации об образовании;
- за соблюдение гарантий прав участников образовательного процесса;
- за педагогически целесообразный выбор и реализацию в полном объеме общеобразовательных программ в соответствии с учебным планом и графиком учебного процесса, качество образования своих выпускников и образовательной программе образовательной организации;
- за жизнь и здоровье обучающихся и работников образовательной организации во время образовательного процесса;
- за компетентность принимаемых организационно-управленческих решений.

4. Состав общего собрания

4.1. Собрание созывается по мере надобности, но не реже одного раза в год. Общее собрание может собираться по инициативе директора образовательной организации, либо по инициативе директора образовательной организации и педагогического совета, по инициативе не менее четверти членов Общего собрания.

4.2. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствуют не менее половины работников Учреждения.

4.3. Для ведения Общего собрания и протокола заседаний Общего собрания из его членов избираются председатель и секретарь.

4.6. Общее собрание коллектива образовательной организации созывается Советом образовательной организации, который разрабатывает и утверждает его регламент.

5. Делопроизводство общего собрания

5.1. Протоколы заседаний Общего собрания записываются. Каждый протокол подписывается председателем Общего собрания и секретарем.

5.2. Обращения участников образовательного процесса с жалобами и предложениями по совершенствованию работы Общего собрания рассматриваются председателем или членами Общего собрания по поручению председателя.